

## **DZ-Kommunalmaster® Personal**

### **citeq entscheidet sich für die modulare Personallösung der DZBW**

Zur Ablösung ihres Personalwirtschaftssystems PAISY hat sich die citeq in einem EU-weiten Ausschreibungsverfahren für die SAP-HCM Lösung und die darauf aufbauende Personallösung für öffentliche Verwaltungen der DZBW entschieden. In einer achtwöchigen Pilotphase konnten sich die Verantwortlichen von den Vorteilen des DZ-Kommunalmaster® Personal überzeugen; gemeinsam mit der DZBW wird jetzt im Einführungsprojekt die Produktivsetzung zum 01.01.2010 vorbereitet.

Als kommunales Rechenzentrum für das Münsterland und Einrichtung der Stadt Münster hat sich die citeq auf Informationstechnologie für Kommunen und andere öffentliche Verwaltungen spezialisiert. Zu den Kunden zählen nicht nur Kommunen und Landkreise unterschiedlicher Größenordnung, sondern auch andere öffentliche Einrichtungen wie z.B. Schulen, DRK-Kreisverbände oder die Unfallkasse NRW. Um individuelle Ausprägungen der Personalsoftware entsprechend den unterschiedlichen Aufgabenstellungen leicht realisieren zu können, wurde der DZ-Kommunalmaster® Personal als Masterprodukt mit hoch integrierten Komponenten entwickelt.

Die praxiserprobte Lösung bildet im vorkonfigurierten Standard alle relevanten Geschäftsprozesse und Tarifwerke öffentlicher Verwaltungen ab und wurde so konzipiert, dass individuelle Anforderungen flexibel nach Bedarf eingebaut werden können. Regelmäßige Prüfungen durch die Gemeindeprüfungsanstalt (GPA) gewährleisten die Sicherheit des Verfahrens und die korrekte Abwicklung der Prozesse. Der modular aufgebaute DZ-Kommunalmaster® Personal steht für geringen Implementierungs- und Beratungsaufwand bei der Einführung und einen kostengünstigen laufenden Betrieb. Die Serviceleistungen umfassen neben gesetzlichen und tariflichen Änderungen auch die Lohnartenpflege. Mit seinen Komponenten deckt der DZ-Kommunalmaster® Personal alle personalwirtschaftlichen Belange öffentlicher Verwaltungen ab. Zusätzlich zur Basiskomponente Personalabrechnung (inkl. Folgekosten) können Zusatzkomponenten genutzt werden wie z.B. Organisations- und Stellenplanmanagement, Personalkostenhochrechnung, Auswertungen, Personalentwicklung, Reisekostenabrechnung, Bewerberverwaltung, Veranstaltungsmanagement.

Für eine aktive Einbeziehung der Mitarbeiter steht die integrative Portallösung des DZ Kommunalmaster® Personal ESS/MSS zur Verfügung mit online-Prozessen wie Stammdatenpflege durch die Mitarbeiter, Zeiterfassung, elektronischer Einkommensnachweis und Reisekostenabrechnung.